



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น โทร.๑๔๒
ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/ว๗๗ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับ
ดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรอบปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลนาหมื่น

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อส่งเสริม
ให้หน่วยงานมีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อ
ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยประเมิน
ผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency
Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT) หน่วยงานมีการรายงาน
การประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติ
ราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น ขอส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๕/ว๓๙๒๙ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในหน่วยงานและการเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบแรก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้แก่
ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างภายในกลุ่มงาน/งานของท่านทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น